



FUNDAÇÃO ESCOLA DE SOCIOLOGIA E POLÍTICA DE SÃO PAULO

Faculdade de Administração da FESPSP

PLANO DE ENSINO 2021

I – IDENTIFICAÇÃO

DISCIPLINA	Cultura e Mudança Organizacional	CARGA HORÁRIA	72 h/a
CURSO	Administração	SEMESTRE	3º./2021
PROFESSOR	Andrea Leite	TITULAÇÃO	Mestre
CÓDIGO DA DISCIPLINA			Noturno

II – OBJETIVOS

GERAL

Promover a reflexão e a compreensão dos temas abordados nas disciplinas deste semestre e seus impactos na solução de problemas organizacionais, por meio de estudo que inclui pesquisa, discussão, debate, desenvolvimento e aplicação de técnicas da administração.

ESPECÍFICOS

- Adquirir conhecimentos teóricos, práticos e críticos sobre Cultura e a Mudança Organizacional;
- Compreender a complexidade do conceito de Cultura Organizacional e suas múltiplas dimensões e formas de abordagens;
- Aplicar os conceitos de Cultura e Mudança Organizacional em situações organizacionais;
- Avaliar a importância do estudo da Cultura e Mudança Organizacional para a formação profissional do administrador;

III – EMENTA

A partir das abordagens teóricas e práticas, a disciplina visa apresentar, discutir e avaliar as diferentes culturas que se expressam e se manifestam no interior das organizações formando a cultura organizacional. Discute-se a regionalização e a globalização na cultura das empresas e enfatiza-se as diferenças entre cultura e clima organizacional. Nela são apresentadas os principais conceitos e métodos para a realização de uma mudança organizacional; os tipos, as estratégias e os indicadores de sucesso, com atenção aos Fatores Críticos de Sucesso e modelos existentes, a fim de dar sustentação para a discussão futura da gestão da cultura e da mudança. Articula-se com a disciplina de Seminário Temático III, Competências Socioemocionais III e Temas emergentes. haja vista que envolve discussão sobre os impactos dos valores e das mudanças organizacionais sobre equipes e indivíduos.



IV. CONTEÚDO SELECIONADO

Compreender a Cultura Organizacional a partir de diferentes perspectivas epistemológicas;

Conceituação e dinâmica da cultura organizacional: compreender o conceito de cultura organizacional, suas características, identificar e classificar a tipologia de culturas.

Cultura organizacional como ferramenta de gestão: a participação do poder na cultura organizacional; mitos, símbolos e ritos na organização.

Mudança da Cultura ou Cultura de Mudança: Processo de criação da cultura; Processo de manutenção da cultura. Como os trabalhadores aprendem a cultura. Tipologia de cultura.

Pluralidade e Diversidade na cultura organizacional: Diversidade cognitiva, Paradigma organizacional; Impacto da multinacionalidade na cultura organizacional.

Compreender a importância do Diagnóstico do clima organizacional; a importância da Pesquisa de Clima e Identificação de valores, próprios da cultura organizacional.

Aprender a identificar os fenômenos que afetam o clima e modificam a cultura organizacional;

O que significa mudança organizacional e seus impactos na cultura interna das organizações;

Compreender a importância da estratégia para a organização e aprender sobre a condução de ações que provocam a mudança planejada;

A liderança como condutora da mudança organizacional nas equipes de trabalho

V. METODOLOGIA

Os métodos escolhidos para essa disciplina visam orientar o aprendizado do estudante. Já as estratégias utilizadas visam estimular o estudante em seu processo de aprendizagem. Como a disciplina tem um caráter de desenvolvimento teórico e prático profissional, adotar-se-á metodologias diferenciadas no decorrer do percurso formativo.

Metodologia:

- Aulas expositivas e dialogadas
- Debates e discussões
- Pesquisa de campo

Estratégias de ensino

- Aplicação de exercícios.
- Estudo de casos
- Quizz
- Aplicação de inventários
- Aulas dialogadas
- Fóruns

VI. AVALIAÇÃO



Atividade/ Desenvolvimento de trabalho- 40%
Avaliação da Disciplina (Conteúdo) – 60%

VII. BIBLIOGRAFIA

BÁSICA

KOTTER, J.P. Liderando mudanças. São Paulo: Alta books, 2017.
SCHEIN, E.H. Liderança e cultura organizacional. São Paulo: Atlas, 2009.
SCHEIN, E.H. Organizational Culture and leadership. New Jersey, 2017.

COMPLEMENTAR

FREITAS, M.E. Cultura organizacional: identidade, sedução e carisma. Rio de Janeiro: FGV, 2011.
HOFSTEDE, G.; HOFSTEDE, G.J.; MINKOV, M. Cultures and Organizations: Software for the Mind: Intercultural Cooperation and Its Importance for Survival: Software of the Mind: Intercultural Cooperation and Its Importance for Survival. New York: McGrawHill, 2010.
JOHANN, S.L. Gestão da mudança e cultura organizacional. Rio de Janeiro: FGV, 2015.
KOTTER, J.P. O coração da mudança. São Paulo: Alta books, 2017.

VIII. CRONOGRAMA DE ATIVIDADES

AULA	DATA	CONTEÚDO
1	01/03	Acolhimento da Direção da FespSP
2	07/03	Atividade e escrita técnica - Administração
3	08/03	Apresentação da disciplina, critérios de avaliação, dinâmica da aula. Compreender a Cultura Organizacional a partir de diferentes perspectivas epistemológicas ; As Fases da Organização; Atividade A vida nas organizações.
4	15/03	Introdução aos fundamentos teóricos sobre cultura organizacional; Conceituação e dinâmica da cultura organizacional, compreender o conceito de cultura organizacional, suas características, identificar e classificar a tipologia de culturas.
5	22/03	A dinâmica da cultura organizacional, espaço identidade e organização
6	29/03	Introdução sobre a Cultura organizacional como ferramenta de gestão: Poder e Cultura compreensão de conceitos e definições; A participação do poder na cultura organizacional; mitos, símbolos e ritos na organização.
7	05/04	Cultura organizacional como ferramenta de gestão: a participação do poder na cultura organizacional; mitos na organização, símbolos na organização e ritos na organização.
8	12/04	Mudança Organizacional: diagnostico e as perspectivas para o desenvolvimento organizacional
9	19/04	ATIVIDADE AVALIATIVA/ ORIENTAÇÃO PROJETO TEMÁTICO
10	26/04	Mudança da Cultura ou Cultura de Mudança: Processo de criação e Manutenção da cultura; Como os trabalhadores aprendem a cultura; Resistência e Resiliência
11	03/05	Mudança da Cultura ou Cultura de Mudança: Gestão da Mudança.
12	10/05	Gestão da Mudança: modelos e ações provocadores de mudança



13	17/05	Mudança e a Gestão de Conflitos: Papel da Liderança na condução do Processo
14	31/05	Pluralidade e Diversidade na cultura organizacional: Diversidade cognitiva, Paradigma organizacional; Impacto da multinacionalidade na cultura organizacional.
15	07/06	AVALIAÇÃO DA DISCIPLINA
16	14 a 18/06	AVALIAÇÃO SUBSTITUTIVA
17	21/06	Revisão Exame
18	22 a 28/06	AVALIAÇÃO EXAME
19	30/06	PRAZO FINAL PARA ENTREGA DE EXAMES